

**ГЛАВА**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛОКОСОВО**

Сургутского муниципального района

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«28» марта 2025 года №04-пг/нпа

с. Локосово

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Локосово от 28.03.2023 № 08-пг/нпа «Об оплате труда работников, не отнесённых к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Локосово» |

В соответствии с Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре», статьи 23 устава сельского поселения Локосово,

1. Внести в постановление главы сельского поселения Локосово от 28.03.2023 года № 08-пг/нпа «Об оплате труда работников, не отнесённых к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Локосово» следующие изменения.

1.1. Приложение 2 к постановлению главы сельского поселения Локосово от 28.03.2023 № 08-пг/нпа изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Подпункты 3.3, 3.4 пункта 3 раздела III приложения 1 к постановлению главы изложить в новой редакции:

«3.3. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, муниципальным служащим могут быть выплачены:

1) по результатам работы за полугодие, год;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.4. Премирование по итогам работы за полугодие, год:

3.4.1. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение, выплачивается премия:

- премия по результатам работы за полугодие выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда, установленного указанному лицу по состоянию на 30 июня, 31 декабря года, за который производится расчет премии.

- по результатам работы за год в размере одного месячного фонда оплаты труда, установленного указанному лицу по состоянию на 31 декабря года, за который производится расчет премии.

В случае экономии фонда оплаты труда по смете расходов главного распорядителя бюджетных средств размеры премии по итогам работы за 2 полугодие, год максимальными размерами не ограничиваются.

3.4.2. Премирование по результатам работы за полугодие, год осуществляется на основании распоряжения (приказа) работодателя (представителя работодателя).

3.4.3. Премирование по результатам работы за полугодие, год осуществляется в пределах фонда оплаты труда. Размер премии определяет работодатель (представитель работодателя).

Премия по результатам работы за полугодие выплачивается не позднее первого месяца, следующего за отчётным, за 2 полугодие до конца текущего финансового года.

Премирование по результатам работы за год выплачивается не позднее первого месяца, следующего за отчётным годом.

3.4.4. Премия в полном размере выплачивается работникам, которые проработали весь календарный год в органе местного самоуправления сельское поселение Локосово.

3.4.5. Премирование по результатам работы за полугодие, год в размере, пропорционально отработанному времени в календарном году, выплачивается работникам, проработавшим неполный календарный год:

- вновь принятым;

- вернувшимся на работу после отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, ушедшим в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет;

- уволившимся с работы в порядке перевода в муниципальное учреждение сельского поселения Локосово, в связи с призывом на военную службу, уходом на пенсию, в связи с сокращением штата или численности.

В случае смерти (гибели), признании судом недееспособным или ограниченно дееспособным, безвестно отсутствующим или объявлении умершим работника, выплата производится членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении умершего лица.

3.4.6. Расчёт размера премии по результатам работы за полугодие, год производится на основании табеля учёта рабочего времени.

Для исчисления размера премии по результатам работы за полугодие, год в соответствующий расчётный период включаются следующие периоды по табелю учёта рабочего времени: фактически отработанное время, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы (за исключением предоставляемого в связи с обучением), прохождения повышения квалификации по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей, а также предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы.

Периоды времени, включаемые в расчётный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (полугодие, год).

3.4.7. Премия по результатам работы за полугодие, год не выплачивается уволенным в течение календарного года по собственному желанию и за виновные действия, в связи с истечением срока трудового договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.».

2. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Локосово.

3. Настоящее постановление вступает в силу после обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава сельского поселения Н.Б. Свечников

Приложение 1 к постановлению

 главы сельского поселения Локосово

 от «28» марта 2025 года №04-пг/нпа

Размеры должностных окладов работников,

не отнесённых к должностям муниципальной службы и

осуществляющих техническое обеспечение деятельности

органов местного самоуправления сельского поселения Локосово

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размер оклада (руб.) |
| 1 | Главный бухгалтер  | 12 062,00 |
| 2 | Заместитель главного бухгалтера  | 9 237,00 |
| 3 | Ведущий бухгалтер  | 7 389,00 |
| 4 | Инспектор  | 7 000,00 |
| 5 | Специалист  | 6 500,00 |