****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛОКОСОВО**

Сургутского района

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20» октября 2017 года № 75-нпа

с. Локосово

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в сельском

поселении Локосово на 2017-2019 годы»

В целях развития и эффективного функционирования муниципальной службы, в соответствии со статьей 35 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской федерации» постановлением администрации сельского поселения Локосово от 22 мая 2014 года № 23-нпа «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их утверждения, реализации и оценки эффективности реализация»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной

службы в сельском поселении Локосово на 2017-2019 годы» (далее – Программа) согласно приложению.

1. Признать утратившим силу постановление администрации сельского

поселения Локосово от 09 октября 2014 года № 56-нпа «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово на 2014-2016 годы».

1. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном

сайте муниципального образования сельское поселение Локосово.

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о. главы сельского поселения В.В. Решетникова

Приложение к постановлению

администрации сельского поселения Локосово

от «20» октября 2017 года № 75-нпа

1. **Паспорт муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово**

**на 2017 – 2019 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | - Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово на 2017-2019 годы» |
| Основание для разработки Программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта) | - Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  - Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-мансийском автономном округе - Югре»;  - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;  - Указ Президента Российской Федерации от 15.10.1999 № 1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации» |
| Инициатор Программы | Глава сельского поселения Локосово. |
| Основные разработчики Программы | Администрация сельского поселения Локосово |
| Цель Программы | Создание современной и эффективной муниципальной службы муниципального образования сельское поселение Локосово, ориентированной на приоритеты развития муниципального образования, с учётом интересов населения, позитивности имиджа муниципальных служащих, конкурентоспособности, и направленной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления. |
| Задачи Программы | - совершенствование правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  - совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;  - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы в органах местного самоуправления;  - формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего сельского поселения Локосово;  - создание условий для профессионального роста муниципальных служащих. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2017 - 2019 годы. |
| Перечень подпрограмм | Нет. |
| Объёмы и источники финансирования Программы | Общий объём финансирования программы за счет средств бюджета сельского поселения Локосово на 2017-2019 годы составляет 150 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 50 тыс. рублей  2018 год – 50 тыс. рублей  2019 год – 50 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности | - создание оптимальной системы муниципальных правовых актов, эффективно регулирующих правоотношения в сфере муниципальной службы;  - развитие кадрового потенциала муниципальной службы муниципального образования;  - проведение курсов повышения квалификации, семинаров для муниципальных служащих. |
| Координатор Программы | Административно – организационная служба администрации сельского поселения Локосово. |
| Исполнители Программы | Администрация сельского поселения |

**2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения сельского поселения Локосово необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала администрации сельского поселения Локосово.

В последние годы кадровая ситуация в системе муниципального управления носит сложный характер. Смена основ социально-экономического и политического развития страны, возникшее противоречие между ранее приобретёнными знаниями, практическим опытом и радикальными изменениями в экономических отношениях, переход опытных и квалифицированных кадров в коммерческие структуры, обновление кадрового состава, пополнение его людьми, не имеющими, зачастую, необходимой профессиональной подготовки и достаточного опыта работы, привели к недостаточно эффективной системе деятельности органов местного самоуправления и профессиональному уровню кадрового потенциала.

Кадровая политика является одним из основных средств повышения эффективности функционирования системы муниципальной службы и реализуется путём формирования кадрового состава профессиональных муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала администрации сельского поселения Локосово показывает следующее:

- на 1 января 2017 года 0 % муниципальных служащих достигли пенсионного возраста;

- основная часть муниципальных служащих находится в возрасте от 30 до 50 лет, что составляет 100 %, в возрасте свыше 50 лет находится 0 %;

- стаж муниципальной службы до 5 лет имеют 33,3 % муниципальных служащих, стаж от 5 до 10 лет имеют 66,6 % , стаж от 10 до 20 лет – 0%;

- доля специалистов, имеющих высшее образование, составляет 66,6 %, имеющих среднее профессиональное образование составляет 33,3 %;

- в 2016 году повысили квалификацию 7 муниципальных служащих, что составляет 78 %.

Принят Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации сельского поселения Локосово, который призван:

- содействовать укреплению авторитета органов местного самоуправления, доверия граждан к власти;

- служить основой для формирования должной морали в сфере местного самоуправления, уважительного отношения к работникам администрации сельского поселения Локосово;

- повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей и установленных требований к антикоррупционному поведению, а также выступает в качестве правового и этического регулятора надлежащего поведения работников администрации сельского поселения Локосово.

С целью обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных федеральным и региональным законодательством, в осуществлении мер по предупреждению коррупции создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В связи с принятием на федеральном уровне ряда нормативных актов по вопросам профилактики и противодействия коррупции на ведущего специалиста административно-организационной службы возложены обязанности по проверке достоверности представляемых сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, по организации деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и др.

Ведётся работа по обеспечению устойчивого развития кадрового потенциала муниципальной службы.

В администрации сельского поселения Локосово создан кадровый резерв на ведущие и главные должности муниципальной службы. Из 8 должностей кадровый резерв сформирован лишь по пяти должностям, что составляет 62,5 %.

Существует ряд задач, которые необходимо решать в рамках мероприятий:

- наличие противоречий и пробелов в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции;

- отсутствие обмена опытом по решению вопросов прохождения муниципальной службы между муниципальными образованиями;

- низкая активность при проведении мероприятий по формированию кадрового резерва.

На основании проведённого анализа состояния кадрового потенциала администрации сельского поселения Локосово можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой работы, но необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации муниципальных служащих;

- необходимо акцентировать внимание на работу с внешним и внутренним кадровым резервом муниципальных служащих.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость решения существующих проблем, а также развитие и совершенствование проделанной работы, направленной на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, программно-целевым методом.

**3. Основные цели и задачи Программы**

Цель Программы:

Создание современной и эффективной муниципальной службы муниципального образования сельское поселение Локосово, ориентированной на приоритеты развития муниципального образования, с учётом интересов населения, позитивности имиджа муниципальных служащих, конкурентоспособности, и направленной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления.

Задачи:

1. Совершенствование правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.

3. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы в органах местного самоуправления.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего сельского поселения Локосово.

5. Создание условий для профессионального роста муниципальных служащих.

**4. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа рассчитана на период 2017 – 2019 годы и будет реализовываться в три этапа:

1 этап – 2017 год.

1. этап – 2018 год.

3 этап – 2019 год.

1. **Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Реализация Программы осуществляется за счёт средств бюджета сельского поселения Локосово. Ежегодные объемы финансирования Программы определяются в соответствии с утверждённым бюджетом на соответствующий финансовый год.

Реализация предусматривает финансирование Программы в пределах средств, предусмотренных основной деятельностью исполнителей Программы, а также за счет экономии, сложившейся в ходе исполнения бюджета в 2017, 2018 и 2019 году.

Общий объем финансирования программы за счёт средств бюджета муниципального образования на 2017 – 2019 годы составляет 150 тысяч рублей, из них:

2017 -  50 тыс. рублей;

2018 -  50 тыс. рублей;

2019 – 50 тыс. рублей.

1. **Механизм реализации Программы**

Исполнители мероприятий программы организуют и осуществляют реализацию мероприятий программы.

Ход выполнения мероприятий, предусмотренных программой, осуществляет администрация сельского поселения Локосово

1. **Оценка ожидаемой эффективности Программы**

Реализация мероприятий программы предполагает достижение следующих результатов:

- своевременное совершенствование муниципального правотворчества;

- своевременное оформление законодательных инициатив, направленных на повышение эффективности правового регулирования;

- формирование кадрового резерва на муниципальной службе и обеспечение его эффективного использования;

- проведение аттестации, обновление и ротация кадрового состава муниципальных служащих;

- модернизация и использование автоматизированного кадрового делопроизводства;

- повышение уровня профессиональной компетенции муниципальных служащих;

- обеспечение достоверности, открытости, доступности и оперативности информации о деятельности органов местного самоуправления.

**Перечень**

**мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в**

**сельском поселении Локосово на 2017-2019 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия программы | Ед.  измер. | Срок  выполнения | Финансирование затрат  (тыс. руб.) | | | | Источник финансирова-ния | Ожидаемые  результаты | Исполнитель  программы |
| всего | 2017 | 2018 | 2019 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Обеспечение проведения аттестации  муниципальных служащих | чел. | I квартал года | 0 | Без материальных затрат | | | Бюджет сельского поселения  Локосово | соответствие муниципальных служащих занимаемым должностям | Администрация с.п. Локосово |
| 2 | Обеспечение проведения квалификационных экзаменов для лиц, замещающих должности муниципальной службы по срочным трудовым договорам | чел. | II квартал года | 0 | Без материальных затрат | | | Бюджет сельского поселения Локосово | присвоение классных чинов муниципальным служащим |
| 3 | Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельства государственного образца)  за счёт средств бюджета поселения | руб. | в течение года | 150 | 50 | 50 | 50 | Бюджет сельского поселения Локосово | повышение квалификации муниципальными служащими | Администрация с.п. Локосово |
| 4 | Обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров | руб. | В течение года | 0 | Без материальных затрат | | | Бюджет сельского поселения Локосово | создание условий для профессиона-льного роста муниципальных служащих | Администрация с.п. Локосово |
| 5 | Проведение один раз в год однодневных семинаров для муниципальных служащих администрации сельского поселения Локосово | руб. | В течение года | 0 | Без материальных затрат | | | - | создание условий для профессиона-льного роста муниципальных служащих | Администрация с.п. Локосово |
| 6 | Участие в курсах повышения квалификации, обучающих однодневных семинарах для муниципальных служащих, проводимых администрацией Сургутского района, Правительством Ханты-Мансийского автономного округа- Югры | руб. | В течение года | 0 | Без материальных затрат | | | бюджет Сургутского района, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры | повышение квалификации муниципальными служащими, создание условий для профессиона-льного роста муниципальных служащих | Администрация с.п. Локосово |
|  | Всего по программе | руб. |  | 150 | 50 | 50 | 50 | - |  |  |