

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛОКОСОВО**

Сургутского муниципального района

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20» декабря 2022 года № 110-нпа

с. Локосово

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово на 2023-2025 годы»  |  |

На основании Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», устава сельского поселения Локосово, [постановления](https://lokosovo.ru/zakonodatelstvo/postanovleniya-administratsii-2022/%E2%84%96%2052-%D0%BD%D0%BF%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2015.07.2022%20%20%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%AF%D0%94%D0%9E%D0%9A%20%D0%9F%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%AF%D0%A2%D0%98%D0%AF%20%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%99%20%D0%9E%20%D0%A0%D0%90%D0%97%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%9A%D0%95%20%D0%9C%D0%A3%D0%9D%D0%98%D0%A6%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9C%D0%9C.doc)[администрации сельского поселения Локосово](https://lokosovo.ru/zakonodatelstvo/postanovleniya-administratsii-2022/%E2%84%96%2054-%D0%BD%D0%BF%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2026.07.2022%20_%D0%9E%D0%B1%20%D0%B8%D1%81%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%D0%BA%D1%80%D1%8B%D1%82%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BE%D0%B3%D0%BD%D1%8F.docx) от 15.07.2022 года № 52 [Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации"](https://lokosovo.ru/zakonodatelstvo/postanovleniya-administratsii-2022/%E2%84%96%2052-%D0%BD%D0%BF%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2015.07.2022%20%20%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%AF%D0%94%D0%9E%D0%9A%20%D0%9F%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%AF%D0%A2%D0%98%D0%AF%20%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%99%20%D0%9E%20%D0%A0%D0%90%D0%97%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%9A%D0%95%20%D0%9C%D0%A3%D0%9D%D0%98%D0%A6%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9C%D0%9C.doc), распоряжения администрации сельского поселения Локосово от 07.11.2022 № 90-р О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации сельского поселения Локосово на 2023-2025 годы»»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово на 2023-2025 годы» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации сельского поселения Локосово от 26.12.2019 № 96-нпа «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово на 2020-2022 годы».

3. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления сельского поселения Локосово.

4. Постановление вступает в силу после его обнародования, но не раннее 01.01.2023 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы сельского поселения Локосово.

Глава сельского поселения И.В. Романов

Приложение к постановлению

 администрации сельского поселения Локосово

от «20» декабря 2022 года № 110-нпа

**Паспорт муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово**

**на 2023-2025 годы» (далее - Программа)**

1. **Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосовона 2023-2025 годы |
| Основание для разработки муниципальной программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта)  | - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»,- устав сельского поселения Локосово, -[постановление](https://lokosovo.ru/zakonodatelstvo/postanovleniya-administratsii-2022/%E2%84%96%2052-%D0%BD%D0%BF%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2015.07.2022%20%20%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%AF%D0%94%D0%9E%D0%9A%20%D0%9F%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%AF%D0%A2%D0%98%D0%AF%20%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%99%20%D0%9E%20%D0%A0%D0%90%D0%97%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%9A%D0%95%20%D0%9C%D0%A3%D0%9D%D0%98%D0%A6%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9C%D0%9C.doc)[администрации сельского поселения Локосово](https://lokosovo.ru/zakonodatelstvo/postanovleniya-administratsii-2022/%E2%84%96%2054-%D0%BD%D0%BF%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2026.07.2022%20_%D0%9E%D0%B1%20%D0%B8%D1%81%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%D0%BA%D1%80%D1%8B%D1%82%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BE%D0%B3%D0%BD%D1%8F.docx) от 15.07.2022 года № 52 [Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации"](https://lokosovo.ru/zakonodatelstvo/postanovleniya-administratsii-2022/%E2%84%96%2052-%D0%BD%D0%BF%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2015.07.2022%20%20%D0%9F%D0%9E%D0%A0%D0%AF%D0%94%D0%9E%D0%9A%20%D0%9F%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%AF%D0%A2%D0%98%D0%AF%20%D0%A0%D0%95%D0%A8%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%99%20%D0%9E%20%D0%A0%D0%90%D0%97%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%9A%D0%95%20%D0%9C%D0%A3%D0%9D%D0%98%D0%A6%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9C%D0%9C.doc), - распоряжение администрации сельского поселения Локосово от 15.11.2022 № 90-р О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации сельского поселения Локосово на 2023-2025 годы» |
| Заказчик муниципальной программы  | Администрация сельского поселения Локосово |
| Основные разработчики муниципальной программы  | Администрация сельского поселения Локосово |
| Исполнители муниципальной программы  | Главный специалист административно-организационной службы администрации сельского поселения Локосово (ответственный за работу с кадрами). |
| Цель и задачи муниципальной программы | Цель: Повышение эффективности и качества муниципальной службы в администрации сельского поселения Локосово и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.Задачи:1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих2. Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации;3. Предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе |
| Перечень подпрограмм  | - |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы  | 2023-2025 годы  |
| Объёмы и источники финансирования муниципальной программы  | Общий объём финансирования программы за счёт средств бюджета сельского поселения Локосово на 2023-2025 годы составляет 75,4 тыс. рублей, в том числе: - 2023 год – 75,4;- 2024 год – 0,00; - 2025 год – 0,00.Ежегодные объёмы финансирования подлежат уточнению, исходя из утверждённых бюджетов и инфляции. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально- экономической эффективности  | Ожидаемые результаты реализации Программы: 1) Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.2) Увеличение количества муниципальных служащих прошедших обучение по программам квалификации от 5 до 7 человек. 3)Результаты отсутствия коррупционных нарушений.  |

1. **Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа**

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует использования современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы, совершенствования системы подготовки кадров и повышения квалификации муниципальных служащих.

В целях повышения эффективности муниципальной службы необходимо усовершенствовать разработку и внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, разработать сбалансированную систему показателей результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также усилить стимулы к надлежащему исполнению ими должностных обязанностей.

Анализ состояния кадрового состава муниципальных служащих администрации сельского поселения Локосово показывает следующее:

по возрасту муниципальных служащих:

* до 30 лет - отсутствуют;
* от 30 до 50 лет – 4 муниципальных служащих
* свыше 50 лет - 4 муниципальных служащих

по стажу муниципальной службы:

* от 1 года до 5 лет-6 муниципальных служащих;
* от 5 до 10 лет - отсутствуют;
* от 10 лет и выше 2 муниципальных служащих;

по образованию:

из общего числа муниципальных служащих 7 имеют высшее образование, а 1 муниципальный служащий имеет среднее профессиональное образование.

На основании проведённого анализа состояния кадрового потенциала администрации поселения можно сделать следующие выводы: Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой работы, но необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации муниципальных служащих. Наиболее приоритетным и эффективным направлением развития муниципальной службы представляется повышение квалификации кадров, как по краткосрочным, так и по долгосрочным программам повышения квалификации.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности и сокращению нарушений в сфере антикоррупционного законодательства.

1. **Основные цели и задачи муниципальной программы**

**Основной целью программы является:**

Повышение эффективности и качества муниципальной службы в администрации сельского поселения Локосово и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

**Задача 1:**

Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих

**Целевые показатели:**

1. Доля и количество муниципальных служащих, прошедших обучение, с которыми сохранены трудовые отношения. Показатель обозначает количество обученных муниципальных служащих в текущем году, с нарастающим итогом.

1.1. Показатель рассчитывается как соотношение обученных муниципальных служащих к общему количеству муниципальных служащих:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ЦП 1 = | КО х 100%  |
| ОК |

где:

ЦП 1 – целевой показатель;

КО – кол-во обученных муниципальных служащих

ОК – общее количество муниципальных служащих

1.2. Показатель рассчитывается как количество муниципальных служащих администрации сельского поселения Локосово, прошедших обучение по программам повышения квалификации, (человек за год).

**Задача 2:**

Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации.

**Целевые показатели:**

2. Отсутствие нарушений запретов и ограничений муниципальными служащими в сфере антикоррупционного законодательства.

2.1. Показатель рассчитывается как соотношение количества нарушений, запретов и ограничений муниципальными служащими к общему количеству муниципальных служащих:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ЦП 2 = | КН х 100% |
| ОК |

где:

ЦП 2 – целевой показатель;

КН – кол-во нарушений муниципальными служащими

ОК – общее количество муниципальных служащих

2.2. Показатель рассчитывается как количество нарушений запретов и ограничений антикоррупционного законодательства, выявленных на конец года.

**Задача 3:**

Предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

**Целевые показатели:**

3. Снижение обращения муниципальных служащих за консультациями в сфере антикоррупционного законодательства.

3.1. Показатель рассчитывается по количеству обращений муниципальными служащими за консультациями:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ЦП 3 = | К х 100% |
| ОК |

где:

ЦП 3 – целевой показатель;

К – кол-во консультаций

ОК – общее количество муниципальных служащих

3.2. Показатель рассчитывается как количество консультаций муниципальных служащих по изменениям антикоррупционного законодательства (Федерального, регионального) проведенных в течение года.

1. **Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Сроки реализации муниципальной программы рассчитаны на 2023 - 2025 годы.

Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности:

- 1 этап - 2023 год;

- 2 этап - 2024 год;

- 3 этап - 2025 год.

1. **Перечень программных мероприятий**

Программа предполагает реализацию мероприятий в области повышения квалификации муниципальных служащих администрации сельского поселения Локосово, в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Задачи:

1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих:

Мероприятия:

Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих:

- повышение квалификации;

- участие в семинарах, конференциях.

Результат: Данные мероприятия способствуют формированию системы непрерывного образования муниципальных служащих, удовлетворению потребности администрации сельского поселения Локосово в квалифицированных кадрах.

2. Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации:

Мероприятия:

- Проведение консультаций муниципальных служащих по изменениям законодательства (Федерального, регионального) о муниципальной службе.

- участие в семинарах, конференциях.

Результат:

Увеличению количества муниципальных служащих администрации сельского поселения Локосово, прошедших обучение по программам повышения квалификации.

3. Предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе

Мероприятия:

Проведение консультаций муниципальных служащих по изменениям антикоррупционного законодательства (Федерального, регионального).

Результат:

Предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе, снижение обращения муниципальных служащих за консультациями в сфере антикоррупционного законодательства.

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет местного бюджета, в пределах полномочий органов местного самоуправления сельского поселения Локосово.

1. **Механизм реализации программы**

Механизм реализации муниципальной программы включает разработку и принятие нормативных правовых актов муниципального образования, необходимых для ее выполнения, ежегодное уточнение перечня программных мероприятий на очередной финансовый год и плановый период и затрат по программным мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей реализации муниципальной программы, с учетом результатов проводимых в администрации сельское поселение Локосово социологических исследований, а также информирование общественности о ходе и результатах реализации муниципальной программы.

Главный специалист административно-организационной службы администрации сельского поселения Локосово (ответственный за работу с кадрами) в течение всего срока реализации программы:

 - изучает предложения высших учебных заведений по повышению квалификации;

- изучает локальные нормативные правовые акты, принятые по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих;

- оценивает соответствие локальных нормативных правовых актов требованиям трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе;

- обобщает информацию о наличии/отсутствии локальных нормативных правовых актов и их соответствии требованиям трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе;

- готовит проекты локальных нормативных правовых актов по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих и (или) об их отмене, о внесении изменений в ранее принятые локальные нормативные правовые акты.

Ежегодно в течение реализации муниципальной программы собирает и обобщает мнения главы сельского поселения, заместителя главы поселения, главного бухгалтера о приоритетных направлениях (программах) повышения квалификации, количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, готовит аналитическую информацию.

Информирует главу сельского поселения, заместителя главы поселения, главного бухгалтера, о приоритетных направлениях (программах) повышения квалификации, количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, об объеме обучения.

1. **Оценка ожидаемой эффективности муниципальной программы**

Реализация мероприятий муниципальной программы предполагает достижение следующих результатов:

* повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих;
* увеличение количества муниципальных служащих прошедших обучение по программам квалификации от 5 до 7 человек.
* результаты отсутствия коррупционных нарушений.

Полученные в рамках выполнения муниципальной программы результаты также должны способствовать:

* исключению дублирования функций, внедрению норм и нововведений, формированию у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности, готовности постоянно саморазвиваться и совершенствоваться;
* повышению престижа муниципальной службы за счёт роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих и рациональному использованию интеллектуального потенциала муниципальных служащих;
* предупреждению проявлений коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в сфере антикоррупционного законодательства.

Приложение 1 к Программе

**Перечень мероприятий муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании сельское поселение Локосово на 2023-2025 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия программы | Срок выполнения | Финансовые затраты по годам | Всего | Источники финансирования | Ожидаемые результаты |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | **Цель:** Повышение эффективности и качества муниципальной службы в администрации сельского поселения Локосово и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих  |
|  | **Задача:** Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации |
|  | **Задача:** Предупреждение проявлений коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе  |
| 1 | Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих: - повышение квалификации; - участие в семинарах, конференциях  | в течение года |  | 75,4 | 0 | 0 | Бюджет сельского поселения Локосово  | Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих; Увеличение количества муниципальных служащих прошедших обучение по программам квалификации от 5 до 7 человек. Результаты отсутствия коррупционных нарушений. |
| 1.1 | Проведение консультации муниципальных служащих по изменениям законодательства (Федерального, регионального) о муниципальной службе  | в течение года |  | 0 | 0 | 0 | Не требует финансовых затрат | Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Результаты отсутствия коррупционных нарушений |
| 1.2 | Проведение консультации муниципальных служащих по изменениям антикоррупционного законодательства (Федерального, регионального)  | в течение года |  | 0 | 0 | 0 |  |  |
|  | **Всего по программе**  |  |  | 75,4 | 0 | 0 | Средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности | Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Результаты отсутствия коррупционных нарушений. |

Приложение 2 к Программе

**Информация о запланированных целевых показателях (мероприятиях) муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании сельское поселение Локосово на 2023-2025 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевых показателей (мероприятий) | Единица измерения | Запланировано муниципальной программой | Исполнители |
| 2023 | 2024 | 2025 |
| 1.1. | Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам повышения квалификации, в % от численности муниципальных служащих администрацией сельского поселения Локосово | Доля % | 75 | 75 | 75 | главный специалист административно-организационной службы администрации сельского поселения Локосово (ответственный за работу с кадрами) |
| 1.2. | Количество муниципальных служащих администрации сельского поселения Локосово, прошедших обучение по программам повышения квалификации, (человек) | Чел. | 6 | 6 | 6 | главный специалист административно-организационной службы администрации сельского поселения Локосово (ответственный за работу с кадрами) |
| 2.1. | Количество нарушений, запретов и ограничений антикоррупционного законодательства. | Доля % | 0 | 0 | 0 | главный специалист административно-организационной службы администрации сельского поселения Локосово (ответственный за работу с кадрами) |
| 2.2. | Количество нарушений, запретов и ограничений муниципальными служащими | Чел. | 0 | 0 | 0 | главный специалист административно-организационной службы администрации сельского поселения Локосово (ответственный за работу с кадрами) |
| 3.1. | Консультации муниципальных служащих по изменениям законодательства (Федерального, регионального) о муниципальной службе  | Доля % | 50 | 50 | 50 | главный специалист административно-организационной службы администрации сельского поселения Локосово (ответственный за работу с кадрами) |
| 3.2. | Консультации муниципальных служащих по изменениям антикоррупционного законодательства (Федерального, регионального)  | мероприятие | 2 | 2 | 2 | главный специалист административно-организационной службы администрации сельского поселения Локосово (ответственный за работу с кадрами) |

Пояснительная записка

к проекту постановления администрации сельского поселения Локосово

«Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово

на 2023-2025 годы»

С целью обеспечения повышения квалификации муниципальных служащих через переподготовку и повышении квалификации разработан проект постановление администрации с.п. Локосово «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Локосово на 2023 – 2025 годы». Проект разработан на основании постановления администрации сельского поселения Локосово от 15 июля 2022 года № 52-нпа «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации».

В 2023 году планируется обучить муниципальных служащих по следующим направлениям:

1. контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – 1 муниципальный служащий; (предписание);

2.1. противодействие коррупции на муниципальном уровне – 1 муниципальных служащих; (вакантная должность);

2.2. противодействие коррупции на муниципальном уровне – 1 муниципальных служащих; (в целях недопущения некорректного заполнения справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера);

2.3. противодействие коррупции в органах государственной и муниципальной власти- 1 муниципальный служащий; (ответственный);

3. повышение квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа- 2 муниципальных служащих; (новые требования);

4. повышение квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителями организации ответственным за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации- 2 человека; (новые требования);

5. охрана труда для работников организаций -5 муниципальных служащих (изменения в области охраны труда);

6. управление персоналом в системе государственной службы (в связи с введением нового профстандарта) – 1 человек.

Финансовое обоснование затрат на повышение квалификации составлено на основании предложений образовательными учреждениями.

Главный специалист

административно-организационной службы Широкова Н.Г.